

COMMUNAUTÉS DIALOGUE

Présenté à : Riverview

Présenté par : Nadine Duguay-Lemay

13 novembre 2018





Notre Vision

Un Nouveau-Brunswick dont chaque résident se sent valorisé, écouté et chez-lui.

Notre Mission

Promouvoir et célébrer la cohésion sociale par la compréhension, le respect et l'harmonie entre tous les Néo-Brunswickois.

Dialogue NB accomplit ceci en fournissant un leadership organisationnel, communautaire et éclairé.



La cohésion sociale peut être décrite comme l'ensemble des liens, des réseaux et des rapports qui unissent les gens et nourrissent leur volonté de coopérer les uns avec les autres afin de survivre et de prospérer.





Comment mesure-t-on la cohésion sociale?

Voici une variété d'indicateurs politiques, sociaux, économiques et culturels permettant de mesurer la cohésion sociale.

1. Parmi les indicateurs politiques :

- Le taux de participation aux élections
- La représentativité des représentants élus et des représentants du gouvernement
- La participation aux assemblées municipales et locales
- Le niveau de confiance des citoyens envers le gouvernement et ses représentants

2. Parmi les indicateurs sociaux :

- Le sentiment d'appartenance
- Les taux de bénévolat, l'appartenance à des organismes communautaires et les dons de bienfaisance
- L'accès au logement
- L'accès aux soins de santé
- L'équité entre les générations
- L'accès à l'éducation et la formation professionnelle

3. Parmi les indicateurs économiques :

- La mobilité sociale et l'égalité
- L'inégalité de revenu
- La satisfaction à l'égard des niveaux de vie et les attitudes par rapport à l'avenir
- Les niveaux d'accès aux services de base

4. Parmi les indicateurs culturels :

- Le niveau de préjugés et de discrimination envers les autres
- La perception des préjugés et de la discrimination envers soi
- L'existence de modes de résolution des conflits entre les groupes
- L'accès à la culture et aux arts
- La représentation de divers groupes identitaires dans les médias et la culture

Notre plan d'action

- Jouer un rôle de chef de file en réunissant les communautés et les personnes.
- Créer des espaces communs (physiques et virtuels) pour échanger et apprendre.
- Créer des programmes et des initiatives favorisant la cohésion sociale.
 - Recherche (programme d'Experts-en-résidence)
 - Jeunesse (Laboratoire de cohésion sociale)
 - Communautés (programme Communautés Dialogue)

DIALOGUE

NB



Nos experts en résidence



STEPHANY PETERSON



MATHIEU WADE



REEM FAYYAD



DJ JOSEPH



KIM NASH-MCKINLEY



Recherche

- Notre programme d'experts en résidence consiste en une résidence d'un an.
- Il s'agit de notre groupe de réflexion, qui effectue ce qui suit :
 - Relever des objectifs, des valeurs et des facteurs communs.
 - Proposer une stratégie de cohésion sociale.
 - Créer des indicateurs de rendement.
 - Proposer des projets pilotes visant à favoriser la cohésion sociale.





Lab de cohésion sociale jeunesse

1^{ère} initiative- Jeunes activateurs de changement

Nous avons recruté sept jeunes (âgés de 15 à 30 ans) qui ont une idée ou un projet qui pourra être mis en œuvre dans sept communautés sur une période de sept mois. Avec le soutien de l'équipe d'innovation de Jean-Marc Landry de Loto Atlantique.

With our partners:



DIALOGUE Announcing our **7 youth** activators of change
 Dévoilement de nos **7 jeunes** activateurs de changement

We are proud to reveal the **7 individuals** who have been selected in the first initiative of our social cohesion lab for youth.
 Nous sommes fiers de dévoiler les **7 personnes** qui ont été retenues pour participer à la première initiative de notre laboratoire de cohésion sociale pour les jeunes.

	Tennessee BERDAT 23 years old, waitress 23 ans, serveuse		Ève KELLY 19 years old, student / 19 ans, étudiante Université de Moncton-Campus de Shippagan
	Luc CORMIER 16 years old, student / 16 ans, étudiant École Louis J. Robichaud high school		Charles MACDOUGALL 24 years old, recreologist 24 ans, récréologue
	Carolina FEICAN 24 years old, program officer (mentorship), MAGMA 24 ans, agente de programmes (mentorat), AMGM		Céline THIBODEAU 30 years old, employment coach 30 ans, intervenante en intégration
	Valérie FOULEM 26 years old, social worker 26 ans, travailleuse sociale		



MENTOR ATTITRÉ:
Moncef Lakouas

COMMUNAUTÉS DIALOGUE NB

Notre objectif est d'obtenir la participation de 90 % des communautés du Nouveau-Brunswick d'ici cinq ans.

- Se pencher sur la cohésion sociale à l'échelon local afin d'accélérer le rythme du changement au Nouveau-Brunswick.
- Créer une initiative dirigée par les citoyens qui sera approuvée par la ville et appuyée par Dialogue NB.
- Encourager les communautés à nommer un responsable du dialogue et à former un groupe de travail composé de six à huit membres.
- 37 communautés ont officiellement adhéré et 8 sont en train de finaliser le processus d'adhésion.



En quoi se résume l'action d'une communauté Dialogue NB?

- Établir et atteindre des objectifs communs qui profitent à tous les membres et à tous les groupes constitutifs de la communauté.
- Combattre l'exclusion et la marginalisation.
- Créer un sentiment d'appartenance.
- Favoriser la confiance.
- Donner à tous ses membres une possibilité de mobilité ascendante (pour passer à une classe sociale ou à un statut social supérieur).

Soutien de Dialogue NB

Le responsable de votre communauté se joindra aux autres responsables pour un atelier de formation des formateurs qui se déroulera à Moncton le 17 novembre 2019.

- Établissement d'un calendrier de planification
- Autoévaluation de la communauté (facteurs politiques, économiques, culturels et sociaux)
- Détermination d'un point de départ pour travailler par tranches de 90 jours afin d'obtenir des résultats tangibles et mesurables



DIALOGUE

COMMUNITIES

12 mois de process

Lancement 90 Jours

- Formation du Leader
- Recrutement de l'équipe
- Première évaluation de la cohésion sociale
- Élaboration du plan d'actions
- Échange mensuelle avec DNB
- Rapport d'avancement final pour la communauté et DNB

Exécution 1^{ère} partie 90 Jours

- Lancement du plan d'actions
- Point d'avancement avec DNB à 45 Jours
- Rapport d'avancement final pour la communauté et DNB

Exécution 2^{ème} partie 90 jours

- Réorientation du plan action si nécessaire
- Point d'avancement avec DNB à 45 Jours
- Rapport d'avancement final pour la communauté et DNB
- Journée du Dialogue

Transition 90 jours

- Finalisation du plan d'actions
- Évaluation finale de la cohésion sociale
- Préparation de la transition avec la future équipe
- Communiqué public par DNB

Rejoignez-nous!

dialoguenb.org

1-866-224-4040

info@dialoguenb.org



@dialoguenb





COMMUNAUTÉS
DIALOGUE

NB